

รายละเอียดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๑๓๐
กลุ่มงานรังสีรักษา กลุ่มภารกิจวิชาการ โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

.....

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาชีพรังสีการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในด้านวิชาชีพรังสีการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่ยุ่งยากซับซ้อนในการตรวจวินิจฉัย หรือการรักษาทางรังสีรักษาทางรังสีวิทยาและการตรวจสอบคุณภาพของงานตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้บริการที่ถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อผู้รับบริการทางรังสีวิทยา

(๒) ศึกษา วิเคราะห์กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ที่จะนำมาใช้งานในด้านใดด้านหนึ่งทางรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา และเวชศาสตร์นิวเคลียร์ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับความเฉพาะตรงต่อการให้บริการทางรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา และเวชศาสตร์นิวเคลียร์ เพื่อพัฒนาแนวทาง วิธีการให้บริการอย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อผู้ป่วย ผู้ร่วมปฏิบัติงาน และประชาชน

(๓) ให้คำปรึกษา หรือเป็นวิทยากรด้านเทคนิคการตรวจวินิจฉัย การรักษาในด้านใดด้านหนึ่งทางรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา และเวชศาสตร์นิวเคลียร์ เพื่อพัฒนาแนวทาง วิธีการให้บริการอย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อผู้ป่วย ผู้ร่วมปฏิบัติงานและประชาชน

(๔) สร้างและพัฒนางานด้านเทคนิคและเครื่องมือด้านใดด้านหนึ่งทางรังสีวินิจฉัย รังสีรักษาและเวชศาสตร์นิวเคลียร์ ตามบทบาทนักรังสีการแพทย์ เพื่อให้บริการต่อผู้ป่วย ประชาชนอย่างมีคุณภาพ

(๕) ปรับปรุงและพัฒนาเทคนิคที่ยุ่งยากซับซ้อนในการตรวจวินิจฉัย หรือการรักษาในด้านใดด้านหนึ่งทางรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา และเวชศาสตร์ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำการดำเนินการและบริหารด้านเทคนิคในการป้องกันอันตรายจากรังสีและการกำจัดกากกัมมันตรังสี เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เหมาะสมต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อเป็นการเสริมความรู้และทักษะ เกิดการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

(๒) ให้คำปรึกษาในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาภายใต้ความรับผิดชอบเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากรในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๓) เสนอแนะ/วางแนวทางเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ด้านรังสีเทคนิคหรือฟิสิกส์การแพทย์ แก่ผู้สนใจและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในงานรังสีการแพทย์

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาชีพรังสีการแพทย์ หรืองานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ หรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักรังสีการแพทย์ตามคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

- วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

- วุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนักรังสีการแพทย์

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑.๑ ความรู้ด้านรังสีการแพทย์ที่นำมาใช้กับมนุษย์ในทางการแพทย์

๑.๒ ความรู้ด้านการป้องกันอันตรายจากรังสีที่มีผลต่อผู้ป่วย ผู้ปฏิบัติงานและสิ่งแวดล้อม

๑.๓ ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

๑.๓.๑ พระราชกฤษฎีกากำหนดให้สาขารังสีเทคนิคเป็นสาขาการประกอบโรคศิลปะตามพระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ.๒๕๔๒ พ.ศ.๒๕๔๕

๑.๓.๒ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการรักษาพยาบาลแห่งวิชาชีพของผู้ประกอบโรค
ศิลปะสาขารังสีเทคนิค พ.ศ.๒๕๔๗

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒.๒ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

๒.๓ ทักษะการคำนวณ

๒.๔ ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๑.๒ บริการที่ดี

๓.๑.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๓.๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๓.๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๒.๑ ความใฝ่รู้และถ่ายทอด

๓.๒.๒ การมีใจรักในการวิจัยและพัฒนา

๓.๒.๓ การสร้างสัมพันธภาพและการสื่อสาร

๓.๒.๔ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน

.....

รายละเอียดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๑๓๔
กลุ่มงานพยาธิวิทยา กลุ่มภารกิจวิชาการ โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

.....

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาชีพนักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในด้านวิชาชีพนักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ควบคุมการตรวจวิเคราะห์ วินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ ควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ที่ใช้เทคนิคหรือเครื่องมือที่ต้องใช้ความชำนาญการพิเศษ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ เรื่องที่ยากเป็นพิเศษ และมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการหรือประสบการณ์สูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

(๓) วางแนวทาง ทิศทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

(๔) ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆ หรือการดำเนินการค้นคว้าทางวิชาการเพื่อเสนอผู้บริหารประกอบการพิจารณาตัดสินใจ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับปฏิบัติการและ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ
๓. ปฏิบัติงานด้านนักเทคนิคการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ
๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์ตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- วุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - ๑.๑ ความรู้ด้านเทคนิคการแพทย์
 - ๑.๒ ความรู้ด้านมาตรฐานวิชาชีพเทคนิคการแพทย์
 - ๑.๓ ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ
 - ๑.๓.๑ พระราชบัญญัติวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ พ.ศ.๒๕๔๗
 - ๑.๓.๒ พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๓.๓ พระราชบัญญัติเครื่องมือแพทย์ พ.ศ.๒๕๕๑
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - ๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
 - ๒.๒ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
 - ๒.๓ ทักษะการคำนวณ
 - ๒.๔ ทักษะการจัดการข้อมูล
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - ๓.๑ สมรรถนะหลัก
 - ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๓.๑.๒ บริการที่ดี
 - ๓.๑.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

- ๓.๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม
 - ๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม
 - ๓.๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๓.๒.๑ การวิจัยและพัฒนาด้านเทคนิคการแพทย์
 - ๓.๒.๒ การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีด้านเทคนิคการแพทย์
 - ๓.๒.๓ การสร้างสัมพันธภาพและการสื่อสาร
 - ๓.๒.๔ ความเชี่ยวชาญด้านเทคนิคการแพทย์
-

รายละเอียดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๑๓๙
กลุ่มงานวิชาการพยาบาล กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

.....

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในด้านพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

· โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤติตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อความปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมินวินิจฉัยปัญหาเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลทั่วไป หรือการให้ความช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์

(๓) ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อกำหนดแนวทางพัฒนามาตรฐานงานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน

(๔) ประเมินผลการดำเนินงาน การส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานและสุขภาพที่ดีของประชาชน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและดูแลตนเองได้

/๒..... (๒) กำหนด

(๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร

(๓) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

- วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

- วุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑.๑ ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน

๑.๒ ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง

๑.๓ ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

๑.๓.๑ ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่

แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓.๒ ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒.๒ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

๒.๓ ทักษะการคำนวณ

๒.๔ ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๑.๒ บริการที่ดี

๓.๑.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๓.๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๒.๑ การบริการพยาบาลทางเทคนิค

๓.๒.๒ การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล

๓.๒.๓ การวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล

.....

ก. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด จำนวน ๘ ชุด ณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจอำนวยการ อาคารอำนวยการชั้น ๒ โรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ

ข. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

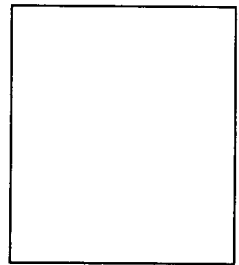
๑. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
๓. เอกสารประกอบการพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวกลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
๔. สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗

ค. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ง. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงานประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่า ๖๐ %



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัครนามสกุล.....

วัน เดือน ปี เกิด อายุตัว ปี อายุราชการ ปี

วันเกษียณอายุราชการ บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ตำแหน่งเลขที่

หน่วยงาน..... กรม.....

กระทรวง..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....

สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว

โทรศัพท์..... โทรสาร

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ

ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย

๑.

๒.

๓. อื่น ๆ ฯลฯ

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนน ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... ร้อยละ.....

การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่.....ถึงวันที่..... ร้อยละ.....

๔. ความผิดพลาดวินัย

มี

คือ

ถูกสอบสวน เมื่อ

ถูกลงโทษ เมื่อ

ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....

.....

.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....

.....

.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าละสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับ
การพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน/ฝ่ายหน่วยงาน.....

แบบท้ายประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับที่	ผู้ได้รับการคัดเลือก		ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง		ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)
	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	
					ชื่อผลงาน (ที่จะส่งประเมิน)..... เค้าโครงเรื่อง.....
					สัดส่วน.....%
					รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ๑..... ๒.....