



ประกาศโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบดีเด่น “Good Guy ๒๐๒๕”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่อง เชิดชู บุคลากรของโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อีกทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติดนแก่โรงพยาบาล

มติที่ประชุมคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบดีเด่น “Good Guy ๒๐๒๕” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ “Good Guy ๒๐๒๕” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ข้อ ๓ ให้โรงพยาบาลคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อจะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นประจำทุกปี

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นบุคลากรที่ได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีและปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕.๒ เป็นบุคคลที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕.๓ เป็นบุคคลที่ประพฤติดี มีคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๕.๔ เป็นบุคคลที่รักษาระเบียบวินัยปฏิบัติตนตามนโยบายของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๕.๕ เป็นบุคคลที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๖ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมด้านใดโดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน (พอเพียง

วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

/ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการ...

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกสรรบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยพิจารณาจาก ๖ หัวข้อการประเมินคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และผลงานดีเด่น ดังนี้

๖.๑ พอเพียง หมายถึง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ คือ พอประมาณ มีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีประเด็นพิจารณาดังนี้

- มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ
- ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
- มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
- มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๖.๒ วินัย หมายถึง ปฏิบัติตามกติกา มีความรับผิดชอบ และยอมรับผลของการกระทำ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

- มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี
- ปฏิบัติตนตามกติกาขององค์กรของสังคมที่กำหนด
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ
- เคารพต่อกฎหมาย

๖.๓ สุจริต หมายถึง ความละเอียดรอบคอบต่อการกระทำผิด การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตดำเนินการเป็นธรรมมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความ เป็นธรรม
- ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ
- ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ขับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำและการ ปฏิบัติหน้าที่

๖.๔ จิตอาสา หมายถึง ไม่หวังผล จิตสำนึกสาธารณะ เสียสละเพื่อผู้อื่น และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมัครใจ มีจิตอาสาพร้อมเสียสละเวลา แรงกาย เพื่อสาธารณะประโยชน์ รู้รักสามัคคี กตัญญู และจงรักภักดีต่อองค์กร โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือด้วยความรักความสามัคคี
- ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน
- กตัญญูต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ
- ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

๖.๕ กตัญญู หมายถึง เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดี การตอบแทนความดี และ กตัญญูต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ให้ความเคารพนับถือในความดีของคนอื่น
- มีความสำนึกในความดีของคนอื่น
- ตอบแทนความดีที่ได้รับ

๖.๖ ผลงานเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการ ยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง

กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่ สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการ ปฏิบัติหน้าที่ ของลูกจ้างประจำเป็นผลงานดีเด่นที่ ได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
- เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
- เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทสาหะ

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานและส่งรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ฯ ให้งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๗.๑ แบบเสนอรายชื่อบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ

๗.๒ แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบฯ

ให้งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อพร้อมด้วยเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ต่อไป

ข้อ ๘ การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลคุณธรรมต้นแบบดีเด่น จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

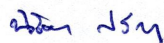
๘.๑ เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๘.๒ เข้าร่วมรับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy ๒๐๒๕” จากผู้อำนวยการโรงพยาบาล

มะเร็งสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนิริมา ศรีเกตุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี