



ที่ สธ ๐๓๑๕.๖/ ๒๑๐๖

โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
๔๓๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลขุนทะเล
อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือที่ สฎ ๐๐๓๒/ว๒๑๐๑๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดสุราษฎร์ธานีขอให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และรายงานผลการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ให้จังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติต่อไป นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ได้เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

ปริญ ปรน

(นางสาวนิธิตา ศรีเกตุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

งานทรัพยากรบุคคล

โทร.๐๗๗-๒๗๗-๕๕๔ ต่อ ๗๖๐๖

โทรสาร.๐๗๗-๒๗๗-๕๕๖

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดย นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล)								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม								
	(๑) ชื่อโครงการ : ธรรมะนำทาง	๓๐ คน	เพื่อเป็น แนวทางในการ เสริมสร้างความ สมดุลระหว่าง ชีวิตและการ ทำงาน ทำให้ เกิดความสุขใน การทำงาน	๒๖,๑๕๐	คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาล แม่แจ่มสุราษฎร์ ธานี /งาน ทรัพยากร บุคคล การกิจ ด้านอำนวยความสะดวก			✓	
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมแห่งแห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและ
ชีวิตประจำวัน อีกทั้งมีความความใจและสำนึกในการทำความดี เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลมะเร็ง
สุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้สำนักงานวัฒนธรรม

จังหวัดสุราษฎร์ธานีทาง e-mail : piyapongduangsong๒๒@gmail.com

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****