



สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี  
ประจำปี 2568

โดย คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

## สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

### โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2568

การสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2567 มีวัตถุประสงค์ในการสำรวจความต้องการของบุคลากรเพื่อกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี และคุณธรรมหลัก 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form โดยขอความร่วมมือจากผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับร่วมตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง Line : SCH TEAM มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 290 คิดเป็นร้อยละ 90.62 บุคลากรทั้งหมด ผลสำรวจจากผู้ตอบแบบสำรวจพบว่า

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 76.56 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 14.06

1.2 ประเภทบุคลากร พบว่า ส่วนใหญ่เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 32.5 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 32.19 พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 19.06 พนักงานราชการ 18 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.31 และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.94

1.3 บทบาทหน้าที่ในงานปัจจุบัน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 258 คน คิดเป็นร้อยละ 80.63 รองลงมา คือ หัวหน้างาน/กลุ่มงานที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00

1.4 กลุ่มภารกิจ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นภารกิจด้านการพยาบาล จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25 รองลงมา คือ ภารกิจอำนวยการ จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 21.56 ภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 10.31 ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50

1.4 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน พบว่า ส่วนใหญ่ปฏิบัติงาน 5 ปีหรือต่ำกว่า จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมา คือ ปฏิบัติงานมากกว่า 5 ปีขึ้นไป – 10 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 20.31 ปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 25 ปี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00 ปฏิบัติงานมากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.19 และ ปฏิบัติงานมากกว่า 20 ปีขึ้นไป จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00

#### ส่วนที่ 2 สำรวจพฤติกรรมตามคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากร

##### โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

เกณฑ์การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51 - 4.50 หมายความว่า ประจํา

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.51 - 3.50 หมายความว่า ส่วนใหญ่

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.51 - 2.50 หมายความว่า ส่วนน้อย

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.00 - 1.50 หมายความว่า ไม่เคย

ข้อ	ประเด็นคำถาม	การปฏิบัติตน				คะแนนเฉลี่ย/ ระดับ
		ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย	
1	ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	130	122	5	33	3.19 (ส่วนใหญ่)
2	ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	140	142	1	7	3.30 (ส่วนใหญ่)
3	ฉันไม่ชอบช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	75	102	24	89	2.94 (ส่วนใหญ่)
4	ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	142	142	5	1	3.42 (ส่วนใหญ่)
5	ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	83	98	19	90	3.05 (ส่วนใหญ่)
6	หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	63	146	21	60	3.14 (ส่วนใหญ่)
7	ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	66	210	12	2	3.44 (ส่วนใหญ่)
8	ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	112	168	10	0	3.36 (ส่วนใหญ่)
9	ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	129	156	2	3	3.26 (ส่วนใหญ่)
10	ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	150	137	2	1	3.42 (ส่วนใหญ่)
11	ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	102	173	11	4	3.09 (ส่วนใหญ่)
12	ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	185	98	6	1	3.55 (ประจำ)
13	ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	98	122	20	50	1.70 (ส่วนน้อย)
14	ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	129	145	14	2	3.26 (ส่วนใหญ่)
15	ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	176	100	11	3	3.56 (ประจำ)
16	ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	162	118	8	2	3.44 (ส่วนใหญ่)

ข้อ	ประเด็นคำถาม	การปฏิบัติตน				คะแนนเฉลี่ย/ ระดับ
		ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย	
17	ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	16	116	149	9	2.46 (ส่วนน้อย)
18	หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	41	132	107	10	3.27 (ส่วนใหญ่)
19	เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	0	0	63	227	1.24 (ไม่เคย)
20	ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	78	175	36	1	3.09 (ส่วนใหญ่)
21	ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	229	51	9	1	3.74 (ประจำ)
22	เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	166	114	7	3	3.42 (ส่วนใหญ่)
23	ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	120	141	26	3	3.26 (ส่วนใหญ่)
24	ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	0	0	0	290	1.00 (ไม่เคย)
25	สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	82	90	103	15	2.83 (ส่วนใหญ่)
26	ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	121	158	11	0	3.24 (ส่วนใหญ่)
27	ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น	132	142	14	2	3.33 (ส่วนใหญ่)
28	ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	74	0	0	216	1.77 (ส่วนน้อย)
29	ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	186	96	9	0	3.50 (ส่วนใหญ่)
30	ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	187	99	4	0	3.48 (ส่วนใหญ่)

คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจจากผลการประเมินแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมของหน่วยงานในภาพรวม เท่ากับ 3.02 อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 60.51

### ส่วนที่ 3 สํารวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมที่ควรมี”

#### 3.1 ความต้องการแก้ไขปัญหาคุณธรรมในองค์กร

บุคลากรส่วนใหญ่ จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 69.69 ไม่มีความต้องการแก้ไขปัญหาคุณธรรมในองค์กรเนื่องจากพอใจในกิจกรรมที่หน่วยงานจัดให้เป็นประจำอยู่แล้ว แต่มีบุคลากรบางส่วน จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 17.81 มีความต้องการแก้ไขปัญหาคุณธรรมในองค์กร โดยมีความต้องการแก้ไขปัญหาคุณธรรมในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ มากที่สุด คือ ด้านวินัย ได้แก่ การมาปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง รองลงมา คือ จิตอาสา ได้แก่ การบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ การทำงานเป็นทีม การอุทิศเวลาราชการ การมีส่วนร่วม ด้านสุจริต ได้แก่ มีความตั้งใจ มีความรับผิดชอบ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ด้านพอเพียง ได้แก่ การดำเนินงานตามแนว “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ด้านประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ปี 2567 (อยากให้มีการแก้ไขต่อเนื่องในปี 2568) ได้แก่ การมีส่วนร่วม/ การแสดงความคิดเห็น ได้แก่ กิจกรรมที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับละเปิดให้รับความคิดเห็นสื่อสารกันอย่างเป็นมิตรและเชิงสร้างสรรค์ และด้านกตัญญู ได้แก่ เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดี การตอบแทนความดี โดยให้ข้อเสนอแนะการจัดกิจกรรมและแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่อยากแก้ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้	กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ
<b>1.ด้านวินัย</b> การมาปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามระเบียบของราชการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ปฏิบัติอย่างเสมอภาค ให้บุคลากรสแกนลายนิ้วมือลงเวลาปฏิบัติงานทุกคน</li> <li>- มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา</li> <li>- ควรมีการนิเทศ ควบคุม กำกับ และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และจัดกิจกรรมส่งเสริม เช่น บุคคลต้นแบบ การยกย่องชมเชย ผู้ปฏิบัติงานที่ดี</li> <li>- ส่งเสริมให้ทุกคน รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบต่องานของตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น</li> <li>- กำหนดระเบียบวินัยของหน่วยงานให้ชัดเจน ไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำกัน</li> <li>- รู้รักสามัคคี ร่วมใจกันพัฒนางาน</li> <li>- การรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานให้มากกว่านี้</li> </ul>
<b>2.ด้านจิตอาสา</b> การบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ การทำงานเป็นทีม การอุทิศเวลาราชการ การมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร</li> <li>- ควรให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น สำหรับบุคลากรที่มีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของ รพ. เช่นค่าซักชุดขาว ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงที่สมเหตุสมผลในกรณีที่ต้องมาปฏิบัติงานในวันหยุด</li> <li>- ส่งเสริมการมีความเสียสละและจิตอาสาไม่เกี่ยงกัน</li> <li>- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม /จัดกิจกรรมทำงานเป็นกลุ่ม ร่วมคิด วิเคราะห์ และการละลายพฤติกรรม</li> <li>- การให้บริการที่ยืดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่แบ่งแยกชนชั้น โดยถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน</li> <li>- รับผิดชอบต่องานให้เสร็จทันเวลา แม้ต้องทำนอกเวลาราชการ</li> </ul>

ปัญหาที่อยากแก้	กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ
<p><b>3.ด้านสุจริต</b></p> <p>มีความตั้งใจ มีความรับผิดชอบ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา ไม่มีการทุจริต ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องในการทำหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างต้องทำด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ควรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>- ทำงานอย่างเป็นระบบ มีการบริหารงานที่ดี</li> <li>- หน่วยงานกำหนดระเบียบที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ และทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ผู้นำขององค์กร ควรเป็นแบบอย่างที่ดี</li> <li>- ผู้ปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างาน และผู้บริหารได้</li> </ul>
<p><b>4.ปัญหาที่อยากแก้ ปี 2567</b></p> <p>อยากให้มีการแก้ไขต่อเนื่องในปี 2568</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การมีส่วนร่วม/การแสดงความคิดเห็น ได้แก่ กิจกรรมที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและเปิดให้รับความคิดเห็น สื่อสารกันอย่างเป็นมิตร และเชิงสร้างสรรค์</li> <li>- การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ได้แก่ การแต่งกายถูกระเบียบ พุดจาไพเราะ ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน</li> <li>- การมีความเสมอภาค ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและวินัยในการทำงาน โดยผู้บริหาร หัวหน้างาน ดูแลใส่ใจ และปฏิบัติกับบุคลากรทุกระดับอย่างเท่าเทียม ปลูกฝังให้รักองค์กร</li> <li>- การมีคุณธรรมและความรับผิดชอบ ได้แก่ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อเวลา การสร้างแรงจูงใจ การยกย่องเชิดชูหรือให้รางวัล</li> <li>- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ กิจกรรม 5 ส</li> <li>- สนับสนุน สภาพแวดล้อมโดยรวมไม่ให้เกิดกระทบกับงานประจำ</li> <li>- การมีเวทีสนับสนุนการเสนอผลงานวิชาการ/CQI กระตุ้นให้บุคลากรมีแนวคิดพัฒนาศักยภาพภายในหน่วยงาน/องค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้การนำเสนอผลงานวิชาการ/การพัฒนางานนั้นๆ มีน้ำหนักในการประเมินเทียบเท่าหรือมากกว่าหลักฐานเชิงตัวเลข เช่น เวลาเข้า-ออกงาน ซึ่งอาจไม่ได้แสดงถึงประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง</li> <li>- รับผิดชอบงานให้เสร็จทันเวลา แม้ต้องทำนอกเวลาราชการ</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนทำหน้าที่ของตนเองให้ดี ไม่ค่อยจับผิดคนอื่น</li> </ul>
<p><b>5.ด้านพอเพียง</b></p> <p>การดำเนินงานตามแนว “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น ปัญหาที่อยากแก้ หรือความดีที่อยากทำแก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</li> <li>- จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรม เพื่อขัดเกลาจิตใจให้คิดดีทำดี</li> <li>- ไม่กู้หนี้สำหรับรายการที่ไม่จำเป็น หากรายรับไม่เพียงพอจ่าย</li> <li>- รถคันเดียวกันไปด้วยกัน</li> <li>- ใช้จ่ายอย่างพอเพียง</li> <li>- ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ มาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากร การรณรงค์ใช้กระดาษ 2 หน้า กิจกรรมการคัดแยกขยะ การประหยัดดออดอม ไม่ฟุ่มเฟือย</li> </ul>

ปัญหาที่อยากแก้	กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ
<p><b>6.ด้านกตัญญู</b>            เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดี            การตอบแทนความดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมให้เกิดความกตัญญูกับบุคลากรในองค์กรและครอบครัว</li> <li>- จัดมรับบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ยากไร้ เด็กพิการ ผู้ป่วยที่ยากจน</li> <li>- การแบ่งปัน/การบริจาคสิ่งของ ได้แก่ กิจกรรมด้านการแบ่งปัน/บริจาคสิ่งของ การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องขอ การช่วยเหลือชุมชนและผู้ป่วยมะเร็ง</li> <li>- มีความเคารพ ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่ใช่เอาแต่พวกพ้อง</li> </ul>

### 3.2 ความต้องการของบุคลากรที่อยากทำคุณธรรมในองค์กร

บุคลากรส่วนใหญ่ จำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 69.38 ไม่มีความต้องการอยากทำคุณธรรมในองค์กร เนื่องจากพอใจในกิจกรรมที่หน่วยงานจัดให้เป็นประจำ รวมถึงการได้รับข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบ วินัย และหลักเกณฑ์ต่างๆ ดีพออยู่แล้ว แต่มีบุคลากรบางส่วน จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 21.25 มีความต้องการที่อยากจะทำคุณธรรมในองค์กร โดยมีความต้องการที่อยากทำคุณธรรมในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ มากที่สุด คือ ด้านประเพณีความดีที่อยากทำ ปี 2567 (อยากให้มีจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องในปี 2568) รองลงมา คือ ด้านจิตอาสา ได้แก่ การบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ การทำงานเป็นทีม การอุทิศเวลาราชการ การมีส่วนร่วม ด้านสุจริต ได้แก่ มีความตั้งใจ มีความรับผิดชอบ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ด้านวินัย ได้แก่ การมาปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง ได้แก่ การดำเนินงานตามแนว “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และด้านกตัญญู ได้แก่ เคารพนับถือในความดี การสำนึกในความดี การตอบแทนความดี โดยให้ข้อเสนอแนะการจัดกิจกรรมและแนวทางในการส่งเสริมให้ทำความดี ดังนี้

ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ
<p><b>1.ด้านวินัย</b></p> <p>การมาปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ</li> <li>- มาทำงานให้ตรงเวลา พุดจาไพบุระาะกับผู้ป้วย ผู้มารับบริการและญาติ</li> <li>- การมาทำงานให้ตรงเวลา มีความรับผิดชอบในหน้าที่</li> <li>- เสนอชื่อบุคลากรที่ทำความดี เป็นแบบอย่าง เช่น ความขยัน ซื่อสัตย์ รักษาระเบียบวินัย เป็นประจำเดือน</li> <li>- มีวินัยในตนเอง</li> <li>- ให้ความรู้ และจัดมีกิจกรรมเชิดชูผู้มีวินัยที่ดีเด่น</li> <li>- จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ร่วมทั้งจัดกิจกรรมสนทนาการเพิ่มเสริมสร้างคุณธรรม และความสามัคคี การทำงานเป็นทีมภายในองค์กร</li> <li>- การนิเทศเรื่องการจัดประเภทยะและการจัดการขยะอย่างถูกวิธี</li> <li>- รณรงค์การเก็บขยะและคัดแยกขยะ เพื่อช่วยลดภาระหน้าที่ความปลอดภยของเจ้าหน้าที่ที่ดูแลความสะอาด</li> <li>- กระตุ้นให้ทุกคนมีความรักในองค์กรสร้างความสามัคคี</li> <li>- จัดให้มีเวทีสนับสนุนการเสนอผลงานวิชาการ/CQI กระตุ้นให้บุคลากรมีแนวคิดพัฒนาศักยภาพภายในหน่วยงาน/องค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้การนำเสนอผลงานวิชาการ/การพัฒนางานนั้นๆ มีน้ำหนักในการประเมินเทียบเท่าหรือมากกว่าหลักฐานเชิงตัวเลข เช่น เวลาเข้า-ออกงาน ซึ่งอาจไม่ได้แสดงถึงประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง</li> <li>- สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม อุทิศเวลาให้ราชการ</li> <li>- มีการจัดการอบรม/ประชุม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ร่วมกันสำหรับบุคลากรทุกระดับอย่างเปิดกว้าง เปิดรับแนวคิดใหม่/นวัตกรรม/ตัวชี้วัดที่วัดผลได้จริง ส่งเสริมบุคลากรที่ตั้งใจทำงานจริงให้มีเวทีในการพูด/แสดงผลงาน และได้รับการ promote อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง</li> </ul>

ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ
<p><b>2.ด้านจิตอาสา</b></p> <p>การบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ การทำงานเป็นทีม การอุทิศเวลา ราชการ การมีส่วนร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดภัย คำนึงถึงผู้ป่วยเป็นสำคัญ</li> <li>- จัดกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น ออกหน่วยช่วยเหลือด้านต่างๆ ช่วยกันรักษาความสะอาดภายในบริเวณโรงพยาบาล</li> <li>- จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการทำประโยชน์แก่ส่วนรวม จิตอาสา ทำงานเพื่อสังคม</li> <li>- การออกหน่วยให้ความรู้และให้บริการแก่ประชาชน</li> <li>- จัดกิจกรรมดนตรีบำบัดให้กับผู้ป่วย ผู้มารับบริการและญาติ</li> <li>- มีน้ำใจ จิตอาสา ยึดมั่นในหลักคุณธรรม</li> <li>- ยกย่องเชิดชูผู้ที่มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่องเช่น ส่งผลงานเข้าประกวดอยู่เป็นประจำ โดยหัวหน้างานหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานนำมาพิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการฯ</li> <li>- สร้าง Service mind</li> <li>- ออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัดที่เกิดภาวะแทรกซ้อนทุกราย เช่น extravasation</li> <li>- จัดส่งบุคลากรไปอบรมด้านทักษะด้านการบริการที่ดี สร้างวัฒนธรรมด้านจิตอาสาให้แก่บุคลากร</li> <li>- จัดกิจกรรมอบรมพฤติกรรมบริการ</li> <li>- จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ empowerment ผู้ป่วยและญาติในการดูแลตนเองขณะเป็นมะเร็ง</li> <li>- จัดกิจกรรมออกหน่วยพัฒนาวัด</li> <li>- จัดทำชั้นวางของปันสุข เพื่อแบ่งปันของกินและของใช้ให้กับผู้ป่วย ผู้มารับบริการและญาติ</li> <li>- การช่วยเหลือและการแบ่งปัน</li> <li>- จัดให้มีจุดรับบริจาคของหรือเงินสำหรับผู้ป่วยมะเร็งที่มีปัญหาทางเศรษฐกิจ</li> <li>- จัดกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และส่งเสริมพัฒนาจิตใจและปัญญา</li> <li>- ทำบุญตักบาตร/ช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้</li> <li>- การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานให้เกิดคุณค่ามากที่สุด</li> <li>- มีน้ำใจ จิตอาสา สามัคคี ยึดมั่น พอเพียง</li> </ul>
<p><b>3.ด้านสุจริต</b></p> <p>มีความตั้งใจ มีความรับผิดชอบ มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งในที่ลับและที่แจ้ง</li> <li>- ปฏิบัติงานจริง ในล่วงเวลาที่เบิกค่าตอบแทน</li> <li>- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และรับผิดชอบในงานที่ทำให้ดีที่สุด</li> <li>- จัดกิจกรรมยกย่อง บุคลากรคุณธรรมดีเด่น</li> </ul>

ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ
<p><b>4.ประเด็นความดีที่อยากทำ ปี 2567</b> อยากให้มีจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องในปี 2568</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างเสริมความสุจริตในองค์กร ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา</li> <li>- การจัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ระหว่างพี่น้องกระชับมิตรนอกสถานที่</li> <li>- จัดกิจกรรม OD</li> <li>- การแบ่งปัน/การบริจาคสิ่งของ ได้แก่ กิจกรรมด้านการแบ่งปัน/บริจาคสิ่งของ การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องขอ การช่วยเหลือชุมชนและผู้ป่วยมะเร็ง</li> <li>- การปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ มาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากร การรณรงค์ใช้กระดาษ 2 หน้า กิจกรรมการคัดแยกขยะ การประหยัดดอคอม ไม่ฟุ่มเฟือย</li> <li>- กิจกรรมทำดีต่อสาธารณชน</li> <li>- ประเพณีทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมทางศาสนา</li> </ul>
<p><b>5.ด้านพอเพียง</b> การดำเนินงานตามแนว “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ของที่มีคุณภาพเหมาะสมกับราคา</li> <li>- จัดทำสวนเกษตรแบบเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- รณรงค์ให้องค์กร จัดพื้นที่ ให้มีการเพาะปลูกพืชผัก เพื่อให้ทุกคนสามารถเก็บไปรับประทานได้ ทำให้เกิดความพอเพียงในองค์กรอย่างยั่งยืน</li> <li>- ประดิษฐ์สิ่งของจากอุปกรณ์สำนักงานเหลือใช้</li> <li>- บันทึกความดี</li> <li>- การใช้จ่ายอย่างพอเพียง</li> <li>- การจัดตลาดนัดในโรงพยาบาลฯ ส่งเสริม สินค้าท้องถิ่น</li> <li>- ปลูกผักสวนครัว</li> <li>- ใช้จ่ายด้วยความพอเพียง</li> </ul>
<p><b>6.ด้านกตัญญู</b> เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดี การตอบแทนความดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปลูกจิตสำนึกการกตัญญู</li> <li>- อยากให้ผู้นำเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอ</li> <li>- จัดให้มีกิจกรรมวันสำคัญของแต่ละศาสนา</li> <li>- เชิญชวนผู้ป่วย ผู้มารับบริการและญาติ ทำบุญร่วมกัน</li> <li>- จัดกิจกรรมสร้างความสามัคคี สร้างความรัก ความหวังโยกกัน</li> <li>- เข้าค่ายคุณธรรม /เข้าวัดฟังธรรม</li> <li>- กระตุ้นการทำกิจกรรมทำบุญตักบาตร บริจาคสิ่งของให้ญาติที่ลำบาก</li> </ul>

ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานการส่งเสริมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร

- ไม่มี -