



ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี  
ประจำปี 2567

โดย คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

## ส่วนที่ 1

### ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

#### ความเป็นมา

โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม

หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ดำเนินการภายใต้กรอบหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

#### ปัญหาที่อยากแก้

- 1) รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
- 2) ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- 3) มีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน
- 4) ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

#### ความดีที่อยากทำ

- 1) แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- 2) รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- 3) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- 4) เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- 5) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
- 6) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
- 7) สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
- 8) สวดมนต์ เจริญสมาธิ บริหารกายอย่างสม่ำเสมอ

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อหาแนวทางการปรับปรุงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
2. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีในปีถัดไป
3. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีให้แก่หน่วยงานที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

## ส่วนที่ 2

### ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

#### แนวทางการดำเนินงาน

โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่กำหนดภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสม

#### กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี

#### ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้กำหนดกิจกรรม/โครงการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. กิจกรรมอบรมจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	จัดอบรมจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรที่เข้ารับการบรรจุใหม่ และบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 1) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 15 มกราคม 2567 และนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ โดยบุคลากรประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 308 ราย คิดเป็นร้อยละ 96.25
3. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	- แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่นตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี - แจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจัดทำประวัติและผลงานโดยหัวหน้าหน่วยงานประเมินตามเกณฑ์ - ผู้ได้รับการเสนอชื่อส่งแบบกรอกประวัติและผลงานพร้อมแบบประเมินที่งานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
3. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม พิจารณาคัดเลือก</li> <li>- ประกาศรายชื่อบุคลากรดีเด่นโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี พร้อมมอบเกียรติบัตรและบันทึกไว้ในสมุดทะเบียนประวัติ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๗ ต่อไป</li> </ul>
4. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “SCH GOOD GUY 2024”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้งเวียนหน่วยงานให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ดีเด่น “Good Guy 2024” ในหน่วยงาน</li> <li>- หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาเป็นบุคคลคุณธรรมต้นแบบ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานจัดทำแบบเสนอรายชื่อและระบุผลงานที่โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ ในด้านที่ได้รับเสนอชื่อ (โดยสังเขปไม่เกิน 10 บรรทัด)</li> <li>- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานดำเนินการประเมินประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามเกณฑ์และแบบฟอร์มที่กำหนด ซึ่งหน่วยงานสามารถเสนอรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ได้มากกว่า 1 ด้าน</li> <li>- ส่งแบบเสนอชื่อบุคคลและผลงาน พร้อมแบบประเมินจากหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ที่งานทรัพยากรบุคคล</li> <li>- คณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม พิจารณาคัดเลือก</li> <li>- ประกาศรายชื่อบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ดีเด่น “Good Guy 2024” โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี พร้อมมอบเกียรติบัตรและบันทึกไว้ในสมุดทะเบียนประวัติ</li> </ul>
5. กิจกรรมธรรมะนำทาง	จัดกิจกรรมตักบาตรและกิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา

## ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

### ระดับหน่วยงาน

1. เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
2. ส่งเสริมค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
3. สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง
4. สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานีในการพัฒนาคุณธรรมองค์กรให้สมดุล

### ระดับบุคคล

1. บุคลากรมีหลักคุณธรรมในการตรงชีวิต เพื่อนำไปปฏิบัติปฏิบัติตนในการทำงานและการอยู่ร่วมกันกับบุคคลอื่น
2. บุคลากรได้รับการสร้างเสริมพลังความคิดเชิงบวก เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการแก้ไขปัญหา

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
2. ความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

## ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนในทุกกิจกรรม

## แนวทางการพัฒนา

1. กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น
2. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก

### ส่วนที่ 3

#### การดำเนินงานเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

##### 1. การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

###### กิจกรรมที่ดำเนินการ

- 1) การประหยัดพลังงานและทรัพยากร
- 2) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น จัดทำถุงกระดาษรักษ์โลก DIY จากกระดาษ A4
- 3) การใช้ QR CODE แทนการใช้กระดาษ
- 4) นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวมาใช้ใหม่ตามความเหมาะสม
- 5) การส่งเสริมอาชีพและการฝึกทักษะอาชีพให้กับบุคลากร เช่น การเพาะเห็ด การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์

###### ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

1. การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ และ Social Media ของโรงพยาบาลฯ
2. บุคลากรร่วมใจใช้ QR CODE แทนการใช้กระดาษ
3. บุคลากรให้ความสนใจและเข้ารับการฝึกทักษะเพื่อนำไปต่อยอดการทำเป็นอาชีพเสริม

###### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

###### ปัญหาและอุปสรรค

ยังพบปัญหาการเรียกดูข้อมูลผ่าน QR CODE เนื่องจากสัญญาณอินเทอร์เน็ต

###### แนวทางการพัฒนา

ขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กร สู่ความพอเพียงระดับบุคคลในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวที่บ้าน ปรับปรุงสิ่งเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์

##### 2. การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

###### กิจกรรมที่ดำเนินการ

- 1) การลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนลายนิ้วมือ)
  - 2) บุคลากรร่วมกันแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร
  - 3) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์แยกและทิ้งขยะให้เป็นที่
  - 4) การคัดเลือกและยกย่องผู้ประพฤติดี
    - กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น
    - กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ
- 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู “SCH GOOD GUY 2024”

### ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

- 1) การลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนลายนิ้วมือ) ร้อยละ 100
- 2) บุคลากรร่วมกันแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร
- 3) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ในการแยกและทิ้งขยะให้เป็นที่
- 4) โรงพยาบาลฯ มีบุคคลต้นแบบและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ปัญหาและอุปสรรค

ความเข้าใจเรื่องการแยกขยะของบุคลากรบางกลุ่ม ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

### แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้บุคลากรติด/ห้อยบัตรประจำตัว (ป้ายชื่อ) ตามระเบียบ

## 3. การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

### กิจกรรมที่ดำเนินการ

- 1) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- 2) การเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดติมิชอบ

### ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

- 1) บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 99.35 และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต เกิดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- 2) บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและชีวิตประจำวัน และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพุดติมิชอบ เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ปัญหาและอุปสรรค

-

### แนวทางการพัฒนา

รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง



#### 4. การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

##### กิจกรรมที่ดำเนินการ

- 1) ออกหน่วยตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในโครงการราชทัณฑ์ปันสุข
- 2) กิจกรรมพาหมอไปหาประชาชนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมทวมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 เขตสุขภาพที่ 11

##### ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

- 1) ประชาชนกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ห่างไกลได้รับการอย่างทั่วถึง
- 2) เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

##### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านจิตอาสา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### ปัญหาและอุปสรรค

-

##### แนวทางการพัฒนา

ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

#### 5. การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

##### กิจกรรมที่ดำเนินการ

- 1) การสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ศาสนา และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร เช่น กิจกรรมถวายเทียนพรรษา กิจกรรมทำบุญตักบาตร กิจกรรมธรรมะนำทาง
- 2) การรณรงค์ดำหัวประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2567
- 3) เติตทุนสถาบัน ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

##### ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

บุคลากรยึดมั่นในหลักศาสนา สืบสานวัฒนธรรมไทย น้อมรำลึกและเทิดทูนสถาบัน ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

##### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านกตัญญู ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### ปัญหาและอุปสรรค

-

##### แนวทางการพัฒนา

ดำเนินกิจกรรมร่วมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ร่วมน้อมรำลึกและเทิดทูนสถาบัน ขาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์อย่างต่อเนื่อง