



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี ๔๓๑ หมู่ ๕ ถนนสุราษฎร์ธานี ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจรรยา มาสุข ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

สังกัด งานพัสดุและบำรุงรักษา กลุ่มงานการเงิน บัญชี และพัสดุ การกิจด้านอำนวยการ โทรศัพท์ ๐-๗๗๒๗-๗๕๕๔ ต่อ ๗๗๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Gpsch๒๐๑๗@gmail.com LINE ID : ๐๘๐๔๒๖๓๕๙๖๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี /งานทรัพยากรบุคคล การกิจด้านอำนวยการ	๓๒๐	๑๒๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๑๔,๖๕๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>								
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>								
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อกิจกรรม : อบรมจริยธรรมเพื่อ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบ (๒) ชื่อกิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์</p>	<p>๕๐ คน</p> <p>๓๒๐ คน</p>	<p>บุคลากรของ โรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานี ได้รับ ความรู้และมีความ เข้าใจในหลักคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>๔๕,๕๐๐ บาท</p> <p>๒๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานี/ งานทรัพยากรบุคคล ภารกิจด้านอำนวยการ</p>				✓
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อกิจกรรม : เชิดชูเกียรติบุคลากร ดีเด่น</p>	<p>๓๒๐ คน</p>	<p>๑.โรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานีมีบุคคล ต้นแบบและเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากร</p>	<p>๘,๘๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานี/</p>				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๒) ชื่อกิจกรรม : ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “SCH GOOD GUY ๒๐๒๔”	๓๒๐ คน			๒. โรงพยาบาลมะเร็ง สุราษฎร์ธานีองค์กร แห่งธรรมาภิบาล	๕,๐๐๐ บาท	งานทรัพยากรบุคคล ภารกิจด้านอำนวยการ	
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมธรรมะนำทาง (Happy Soul) ภายใต้โครงการ HAPPY DMS โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติโครงการ HAPPY DMS โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยกิจกรรมธรรมะนำทาง (Happy Soul) เป็นส่วน หนึ่งของกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ กำหนดดำเนินกิจกรรมในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>รูปแบบการจัดกิจกรรม</p> <p>นำโดยผู้อำนวยการฯ และทีมผู้บริหารร่วมกันทำบุญ ฟังธรรม ถวายเทียนพรรษาให้กับวัดที่ใกล้เคียง เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความสุขในการทำงาน</p>
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น และกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพื่อสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น และกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy DMS) ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ กำหนดดำเนินกิจกรรมในเดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๗

รูปแบบการจัดกิจกรรม

นำโดยคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑) คัดเลือกบุคคลที่มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่โรงพยาบาล

๒) คัดเลือกบุคคลผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่โรงพยาบาล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมเสนอชื่อบุคคลที่ได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมการแพทย์ และเสนอชื่อบุคคลที่ได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม ๕ ประการ เข้ารับการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมคุณธรรมและเชิดชูคนดีของเครือข่ายสาธารณสุขและอาสาสมัครเพื่อสังคมระดับจังหวัดต่อไป

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ไม่มี -

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/x3tVp9eWf> ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/mEICLFu_5 ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗